

CONTRACT DE MANDAT nr. _____

I. Preambul

Având în vedere:

- Hotărârea Guvernului nr.627/2000 privind reorganizarea Companiei Nationale de Electricitate S.A., cu modificările și completările ulterioare, prin care s-a infiintat Societatea Comercială Operatorul Pieței de Energie Electrică – OPCOM S.A., ca societate comercială pe acțiuni, filială a Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice – Transelectrica S.A;
- Dispozițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificări și completări, denumita în continuare Legea nr. 31/1990;
- Actul constitutiv al Societatii Operatorul Pietei de Energie Electrica si de Gaze Naturale "OPCOM" SA, aprobat prin Hotararea Adunarii generale a actionarilor (AGA) nr.8/24.11.2020.
- Dispozițiile art. 2009 și următoarele Cod civil;
- Dispozițiile art. 37 și 38 din Legea nr. 187/28.06.2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- Decizia nr. _____ a Consiliului de Administratie si procesul verbal al sedintei.

și faptul că:

- Legea nr. 31/1990, impun directorului general, pe durata mandatului, să nu se găsească într-un raport juridic de muncă cu societatea;
- este necesar a fi stabilite drepturile și obligațiile părților semnatare, în contextul unui raport juridic de drept civil, corespunzător contractului de mandat pentru exercitarea funcției de director general,

părțile convin a încheia prezentul contract de mandat, denumit în continuare și contract de mandat, („Contract de Mandat”), ca urmare a acordului de voință exprimat de părțile semnatare.

II. Părțile contractante

Art. 1.

1.1. Societatea Operatorul Pietei de Energie Electrica si de Gaze Naturale "OPCOM" SA, denumita în continuare Societatea sau OPCOM, cu sediul social în Bucuresti, bd-ul Hristo Botev nr.16-18, sector 3, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J40/7542/2000, și cod de înregistrare fiscală 13278352, reprezentată prin dl. _____, Presedintele Consiliului de Administrație, în calitate de mandant

și

1.2. Directorul general al societății, denumit în continuare directorul general/directorul, desemnat în conformitate cu dispozițiile legale și ale Actului constitutiv al societății:

Doamna/domnul _____, cetatean român, domiciliat în _____, str. _____, nr. _____, bl. _____, ap. _____,

sector _____, având actul de identitate CI seria _____, nr. _____, eliberat de _____, cu CNP _____, în calitate de mandatar.

III. Definiții

Art. 2. În prezentul Contract de Mandat, termenii de mai jos vor avea următoarele semnificații:

2.1. Act constitutiv – Actul Constitutiv al Societatii, aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) Societății, astfel cum este în vigoare la data prezentului Contract de Mandat sau cum va fi modificat/completat/reformulat, prin hotărâre a Adunării Generale (extraordinare) a Acționarilor Societății;

2.2. Cadrul legal aplicabil – ansamblul normelor juridice române cuprinse în Legea societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, OUG 109/2011, Codul civil, Codul fiscal, precum și în alte acte normative incidente prezentului Contract de Administrație, aplicabile părților;

2.3. Conflict de interese – orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil și Regulamentului de organizare și funcționare al Societății, („ROF”), în care interesul personal, direct ori indirect, al directorului, contravine interesului Societății, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului său pentru Societate;

2.4. Decizia de afaceri – semnifică orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la conducerea/administrarea Societății;

2.5 Eveniment fortuit – semnifică un eveniment care nu putea fi prevăzut de director și nici împiedicat de către acesta să se întâmple; sunt asimilate evenimentului fortuit modificarea cadrului legal, de reglementare și a sistemului fiscal în România existent la semnarea prezentului Contract și care impovărează suplimentar Societatea;

2.6 Forta majoră - semnifică orice eveniment extern, imprevizibil, invincibil și inevitabil, care nu putea fi prevăzut la momentul încheierii prezentului Contract de Mandat și care face imposibilă executarea și, respectiv, îndeplinirea Contractului de Mandat; sunt considerate asemenea evenimente: războaie, revoluții, incendii, inundații sau orice alte catastrofe naturale, restricții apărute ca urmare a unei carantine, embargo, enumerarea nefiind exhaustivă ci enunțiativă. Nu este considerat forță majoră un eveniment asemenea celor de mai sus care, fără a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligațiilor uneia din părți.

2.7. Imposibilitate definitivă de exercitare a mandatului/impediment legal – orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 90 de zile calendaristice consecutive, lipsind directorul de posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare, arestarea preventivă sau arestarea directorului, ș.a.;

2.8. Remuneratia convenita directorului – înseamnă remuneratia formată dintr-o indemnizație fixă brută lunară, stabilite prin decizia Consiliului de administrație în baza hotărârii Adunării Generale a Acționarilor, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

IV. Obiectul contractului

Art. 3. Prin prezentul Contract de Mandat, directorul este împuternicit să adopte toate măsurile necesare conducerii/administrării Societatii, în conformitate cu dispozițiile cadrului legal aplicabil, în vigoare, precum și Actului Constitutiv și cele ale prezentului Contract de Mandat, în limitele obiectului de activitate al Societății și cu respectarea competențelor exclusive, rezervate de Legea nr. 31/1990, OUG 109/2011 și de Actul Constitutiv, Consiliului de Administrație, Președintelui

Consiliului de Administrație, Adunării Generale a Acționarilor și administratorilor executivi ai Societății.

Art. 4. În scopul realizării obiectului prezentului Contract de Mandat, directorul va efectua toate actele necesare pentru administrarea bunurilor Societății în interesul acesteia pentru îndeplinirea obiectului de activitate și va exercita atribuțiile stabilite pentru acesta prin Actul Constitutiv și prin prezentul Contract de Mandat.

Art. 5. Locul îndeplinirii Mandatului este la sediul Societății, indicat la art. 1 din prezentul Contract sau la locul unde acționează ca reprezentant al Societății. Locul îndeplinirii Mandatului poate fi modificat de Societate și poate fi într-o altă locație stabilită de Societate. Decizia cu privire la modificarea locului îndeplinirii mandatului se comunică prin grija Societății.

V. Durata Contractului de Mandat

Art. 6. Contractul de Mandat se încheie începând cu data de _____ până la data de _____, fără depășirea perioadei maxime de 12 luni de mandat provizoriu, dar nu mai mult decât data alegerii directorului general al OPCOM S.A. de către noii administratori numiți în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

VI. Obligațiile directorului

Art. 7. Directorul este obligat să exercite următoarele atribuții principale:

7.1. asigură conducerea activității societății, coordonarea și controlul acesteia în ceea ce privește utilizarea resurselor financiare, materiale și umane în vederea atingerii obiectivelor și criteriilor stabilite prin Contractul de Mandat ;

7.2. duce la îndeplinire, întocmai și în termenele stabilite a hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor și a deciziilor CA;

7.3. prezintă CA trimestrial sau ori de câte ori se solicită, executia bugetului de venituri și cheltuieli și, ori de câte ori este necesar, informații privind situația economico-financiară a societății, stadiul realizării investițiilor, stadiul realizării măsurilor luate, stadiul aducerii la îndeplinire a hotărârilor CA, oricare alte documente și informații solicitate, precum și măsurile luate în cazul neîndeplinirii acestora;

7.4. prezintă trimestrial CA și anual AGA, sau ori de câte ori se solicită, situația economic-financiară a societății și oricare alte documente și informații;

7.5. asigură monitorizarea realizării prevederilor/indicatorilor bugetului de venituri și cheltuieli;

7.6. asigură managementul și funcționarea societății, conducerea, organizarea, reprezentarea și gestionarea activității societății, potrivit legii și Actului constitutiv al societății și în limitele prezentului contract;

7.7. prezintă CA, la încheierea exercitiului financiar, bilanțul contabil, contul de profit și pierdere, raportul auditorilor și raportul anual, conform prevederilor legale în vigoare;

7.8. prezintă CA, în conformitate cu prevederile legale, proiectul de buget de venituri și cheltuieli și programul de investiții pentru anul următor;

7.9. să încheie asigurarea de răspundere profesională;;

7.10. încheie acte juridice, în numele și pe seama societății, în limitele împuternicirilor acordate de CA, acolo unde este cazul;

7.11. ia măsurile necesare pentru realizarea bugetului de venituri și cheltuieli aprobat al societății;

7.12. coordonează activitatea specifică desfășurată de directorii societății;

7.13. negociaza, prin comisia de negociere, contractul colectiv de munca, in baza mandatului acordat de CA;

7.14. instiinteaza CA cu privire la neregulile constatate cu ocazia indeplinirii atributiilor sale;

7.15. instiinteaza CA si pe auditor, cu privire la situatia in care, intr-o anumita operatiune, el personal sau sotia sau rudele ori afinii sai pana la gradul al IV-lea, inclusiv, direct sau indirect, au interes contrar intereselor societatii si se obliga sa nu ia parte la nicio deliberare referitoare la aceasta operatiune;

7.16. exercita atribuțiile ce i-au fost delegate de CA conform Legii societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, precum orice alte atribuții prevazute de lege sau de Actul Constitutiv în sarcina sa;

7.17. prezinta trimestrial Consiliului de Administratie un raport asupra activitatii de conducere, care include si informatii referitoare la activitatile operationale, la performantele financiare ale societatii si la raportarile contabile semestriale ale societatii;

Art. 8. Directorul este, de asemenea, obligat:

8.1. să nu fie legat de Societate printr-un contract de muncă. In cazul in care Directorul general este numit din randul angajatiilor societatii, Contractul individual de munca al acestuia se suspenda pe toata perioada mandatului, cu respectarea dispozitiilor legale incidente.

8.2. să își exercite mandatul cu loialitate, cu prudența și cu diligența unui bun administrator în interesul exclusiv al Societății, și să nu își asume niciun fel de obligații speciale față de un acționar sau altul al Societății in legatura cu activitatea Societatii;

Directorul nu încalcă obligația prevăzută mai sus în cazul în care, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod rezonabil îndreptățit să considere (i) că acționează în interesul Societății și (ii) a luat decizia pe baza informațiilor adecvate.

8.3. să adopte toate măsurile necesare pentru protejarea patrimoniului Societății;

8.4. să păstreze confidențialitatea informațiilor și a secretelor de afaceri ale Societății, la care a avut acces, cu excepția situațiilor în care o asemenea folosire este impusă de lege sau necesara în relația cu autoritățile publice și/sau de participarea Directorului în cadrul vreunui litigiu care are ca obiect activitatea Societății;

8.5. să evite conflictele de interese în raport cu Societatea;

8.6. să nu încheie acte juridice cu Societatea, decât în condițiile stabilite de lege;

8.7. sa nu instraineze, respectiv sa nu dobandeasca in nume propriu bunuri catre sau de la societate, avand o valoare mai mare de 10% din valoarea activelor nete ale societatii.

Art. 9. Directorul se obligă să ducă la îndeplinire deciziile CA si hotararile AGA.

Art. 10. Directorul are obligația sa supuna aprobarii CA orice tranzactie, care implica patrimoniul Societatii, cu administratorii ori directorii, cu angajații, cu acționarii care dețin controlul asupra Societății sau cu o societate controlată de aceștia, daca aceasta are, individual sau intr-o serie de tranzactii, o valoare de cel puțin echivalentul in lei a 50.000 euro, inclusiv în cazul tranzacțiilor încheiate cu soțul sau soția, rudele ori afinii până la gradul IV inclusiv.

Art. 11. Directorul are obligația de a prezenta trimestrial, semestrial și anual, Consiliului de administratie, într-un capitol special, actele juridice încheiate în condițiile art. 10, cu precizarea următoarelor elemente: părțile care au încheiat actul juridic, data încheierii și natura actului, descrierea obiectului acestuia, valoarea totală a actului juridic, creanțele reciproce, garanțiile constituite, termenele și modalitățile de plată și orice alte informații esențiale și semnificative în

legătură cu actele juridice respective, precum și orice informații necesare determinării efectelor actelor juridice respective asupra situației financiare a Societății.

Art. 12. Directorul are obligația de a nu folosi în interes propriu și de a nu divulga niciunei persoane neautorizate vreo informație de natură confidențială sau secretă cu privire la activitatea Societății. În acest sens, Directorul se obligă să respecte regulile de confidențialitate prevăzute în Anexa 2 la prezentul Contract de Mandat.

Art. 13. Directorul nu va folosi Informațiile Confidențiale – potrivit definiției acestei noțiuni stabilită în Anexa 2 – direct sau indirect, în folos personal sau în folosul terțelor persoane, cu excepția situațiilor în care o asemenea folosire este impusă de lege sau de participarea Directorului la un proces.

Art. 14. Directorul se va conforma în totalitate obligațiilor de neconcurență prevăzute în Anexa 2 la prezentul Contract de Mandat.

VII. Drepturile Directorului

Art. 15. Directorul general beneficiază de o remunerație lunară formată dintr-o indemnizație fixă brută lunară în valoare de _____ lei, astfel cum aceasta a fost stabilită, în baza prevederilor OUG nr.109/2011, prin Decizia CA nr._____.
Indemnizația fixă lunară se plătește în două tranșe egale, respectiv la data de 21 a lunii curente și la data de 06 a lunii următoare.

Art. 16. Directorul beneficiază de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative, în același quantum corespunzător funcției de director general, precum, dar fără a se limita la acestea, respectiv taxe de participare la conferințe, seminarii, cursuri, cheltuieli de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate după caz, prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil societății, precum și de folosirea unor obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității, acordate.

Art. 17. Directorul General beneficiază de o poliță de asigurare de răspundere profesională pe cheltuielile Societății. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de Societate și nu se va deduce din Remunerația cuvenită Administratorului. Quantumul poliței de asigurare va fi aprobat de către Consiliul de administrație;

Art. 18. Totodată, Directorul General are, de asemenea, și următoarele drepturi:

18.1. Dreptul la concediu de odihnă anual aferent vechimii în munca și indemnizația aferentă, la diurnă și decontarea cheltuielilor de delegare în interesul serviciului, concediu medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, nașterea unui copil, sau, în caz de deces al unui membru de familie, acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil societății.

18.2. Dreptul de a se considera ca vechime în muncă întreaga durată de timp pentru care a fost încheiat prezentul contract, cu toate drepturile și obligațiile aferente așa cum sunt acestea prevăzute de legislația în vigoare și de contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul societății. În consecință, toate drepturile care se acordă funcției de vechime în muncă și/sau în ramura de activitate (inclusiv numărul de zile de concediu de odihnă anual și indemnizația aferentă), vor porni de la această prezumție absolută și de necontestat ;

18.3. Dreptul de a beneficia, în permanență, de mașina de serviciu cu sau fără șofer (ale cărei costuri vor fi suportate integral de societate), telefon de serviciu, tableta, laptop, computer de

birou, birotică, faxuri, logistică, papetărie etc. precum și orice fel de altă aparatură/ echipamente/ dotări care sunt specifice nivelului de reprezentare al funcției de Director general și care sunt necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor sale în legătură cu prezentul contract. Toate costurile aferente utilizării și funcționării aparaturii anterior menționate, inclusiv abonamentele corespunzătoare, sunt suportate de către societate;

18.4. Dreptul de a beneficia de un spațiu cu funcțiunea de birou, corespunzător poziției sale de Director general, cu toate dotările și facilitățile corespunzătoare;

18.5. Dreptul de a beneficia de asigurare pentru accidente de muncă pe cheltuiala societății.

18.6. Dreptul de a beneficia de serviciile unui secretariat, situație în care costurile cu salariile corespunzătoare acestei funcții vor fi integral suportate de către societate;

18.7. Dreptul de a solicita mediere, consultanță și/sau alte măsuri de protecție din partea Consiliului de Administrație, Adunării Generale a Acționarilor, confederației, federației sau organizației patronale din care face parte societatea, în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele și/sau reprezentății salariaților, precum și cu alte organizații, având dreptul să beneficieze, în aceste cazuri, și de asistență juridică necesară, pe cheltuiala societății;

18.8. Dreptul de a dispune de un fond de protocol din fondul de protocol al societății, în limitele stabilite prin bugetul de venituri și cheltuieli anual aprobat la nivelul societății;

18.9 Dreptul de a reveni la locul detinut anterior numirii și acceptării mandatului de director general, respectiv pe același post și aceeași funcție detinută anterior numirii, acesta rămânând temporar vacant, până la încetarea Contractului de mandat încheiat pentru funcția de Director General.

18.10 Atribuțiile și prerogativele Directorului General ce privesc acțiuni/măsuri privind angajarea, inclusiv prin detasare, numirea în funcție, promovare/avansarea personalului de conducere și/sau concedierea personalului societății, inclusiv de negociere a Contractului Colectiv de Muncă, vor fi realizate/dispuse, numai în baza avizării/aprobării prealabile, a acestora de către Consiliul de Administrație în baza unei fundamentări întocmite în acest sens.

VIII. Drepturile Societății

Art. 19. Societatea are dreptul de a cere Directorului să-și exercite mandatul în interesul exclusiv al Societății și să dea socoteală pentru modul în care îl exercită.

Art. 20. Societatea are dreptul să solicite prezentarea trimestrial, sau ori de câte ori este necesar: (i) a situației economico-financiare a societății și a oricărui documente sau informații privind gradul de îndeplinire a criteriilor și obiectivelor de performanță, (ii) documente sau informații cu privire la conducerea, organizarea, reprezentarea și gestionarea activității societății.

IX. Obligațiile Societății

Art. 21. Societatea se obligă să achite toate drepturile bănești convenite Directorului prevăzute în prezentul Contract de Mandat, inclusiv să rețină la sursă și să vireze la termen impozitul pe venit și toate celelalte contribuții obligatorii, fiscale sau de orice altă natură, care cad în sarcina Directorului, în numele și pe seama acestuia.

Art.22. Societatea se obligă să asigure Directorului deplina libertate în scopul îndeplinirii mandatului/atribuțiilor/obligațiilor, cu respectarea limitelor prevăzute de Actul Constitutiv, prezentul Contract și cadrul legal aplicabil, astfel cum este prevăzut la art. 2, alin.2.1.) din prezentul Contract.

Art. 23. Societatea se obligă să asigure Directorului condițiile necesare desfășurării activității sale.

X. Răspunderea părților

Art. 24. Neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale prezentului Contract de Mandat atrage răspunderea părții aflate în culpă.

Art. 25. Directorul răspunde pentru nerespectarea culpabilă: (i) a prevederilor prezentului Contract de Mandat, (ii) a prevederilor deciziilor adoptate de Consiliul de Administratie si ale hotărârilor adoptate de Adunarea Generala a Acționarilor Societății și (iii) a prevederilor Actului Constitutiv care nu sunt contrare legii.

Art. 26. Directorul nu încalcă obligația de prudență și de diligență și nu va răspunde în cazul în care, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul Societății și pe baza unor informații adecvate, și dacă nu intervine un eveniment fortuit, așa cum este acesta definit.

XI. Forța majoră

Art. 27. Părțile sunt exonerate de răspundere în caz de forță majoră, astfel cum aceasta este definită la art. 2 , alin.2.6. din prezentul Contract de Mandat.

Art. 28. În caz de forță majoră, părțile vor depune eforturi comune în vederea diminuării daunelor eventuale ce ar rezulta în urma intervenirii unei asemenea cauze.

Art. 29. Părțile se obligă, de asemenea, să se înștiințeze reciproc, în scris, în termen de cel mult 5 (cinci) zile de la intervenția vreunei cauze de forță majoră și, în general, să se informeze reciproc și în timp util asupra eventualelor impedimente de natură să conducă la dificultăți în realizarea obiectului prezentului Contract de Mandat.

XII. Modificarea Contractului de Mandat

Art. 30. Prezentul Contract de Mandat poate fi modificat numai prin acordul scris al părților semnatare, exprimat printr-un act adițional.

Art. 31. Prezentul Contract de Mandat se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia și care sunt aplicabile.

XIII. Încetarea Contractului de Mandat

Art. 32. Prezentul Contract de Mandat încetează prin:

- 32.1. expirarea duratei pentru care a fost încheiat;
- 32.2. revocarea cu efect imediat a Directorului, de către CA;
- 32.3. decesul sau punerea sub interdicție judecatorească a Directorului;
- 32.4. insolvabilitatea sau falimentul Societății;
- 32.5. acordul părților semnatare;
- 32.6. renunțarea Directorului la mandat, din cauze neimputabile;

32.7. intervenția unor impedimente legale, astfel cum acestea sunt definite la art. 2, alin.2.3. din prezentul Contract de Mandat, sau unui caz de incompatibilitate care interzic Directorului să mai ocupe această funcție.

XIV. Litigii

Art. 33. Orice litigiu ivit între părți cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea sau interpretarea clauzelor prezentului Contract de Mandat, care nu poate fi soluționat pe cale amiabilă, va fi supus instanțelor judecătorești române competente.

XV. Obligația de confidențialitate între părți

Art. 34. Părțile se obligă să păstreze confidențialitatea conform prevederilor legale și statutare în vigoare aplicabile, asupra tuturor datelor, informațiilor și documentelor primite de la cealaltă parte în executarea prezentului Contract de Mandat.

Art. 35. Părțile pot dezvălui informații sau documente aferente derulării prezentului Contract de Mandat numai persoanelor implicate în executarea acestuia, care, la rândul lor, vor fi ținute de obligația de a nu utiliza în niciun alt scop decât cel legat de executarea Contractului, obligație adusă la cunoștința acestora din urma de către partea semnatară a prezentului Contract de Mandat.

Art. 36. Nu se consideră obligație de păstrare a confidențialității, dezvăluirea de informații în unul din următoarele cazuri:

36.1. dacă informațiile erau cunoscute părții înainte de a fi obținute de la cealaltă parte și poate dovedi acest lucru;

36.2. dacă dezvăluirea informațiilor s-a făcut după primirea acordului scris al celeilalte părți;

36.3. dacă informația era de notorietate la data dezvăluirii ei;

36.4. dacă partea a dezvăluit respectivele informații pentru a se conforma unor dispoziții legale, sau a unei instanțe.

XVI. Dispoziții finale

Art.37. Directorul declară că a luat cunoștință de prevederile Actului Constitutiv și ale Regulamentului de organizare și funcționare al Societății.

Art.38. Directorul declară că nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate, prevăzute de Legea nr. 31/1990, sau concurență, prevăzute de Anexa 2 la Contract.

Art.39. Anexele 1-2 fac parte integrantă din prezentul Contract.

Art.40. Prezentul Contract de Mandat este guvernat de și interpretat în conformitate cu prevederile legii române. Pentru orice aspect nemenționat expres în cuprinsul său, prezentul Contract de Mandat se completează cu prevederile Codului civil român. De asemenea, prezentul Contract de Mandat se completează cu prevederile Legii nr. 31/1990 și OUG 109/2011.

Art.41. Acest Contract de Mandat reprezintă întreaga înțelegere dintre părți și înlătură orice alte înțelegeri anterioare, scrise sau orale, intervenite între părți cu privire la obiectul acestui contract.

Art.42. Dacă anumite clauze ale prezentului Contract de Mandat devin ineficiente din punct de vedere juridic, validitatea celorlalte prevederi ale prezentului Contract nu va fi afectată. În asemenea situații, părțile convin să renegocieze cu buna-credință orice clauză devenită ineficientă din punct de vedere juridic, adăugând clauza astfel renegociată prevederilor prezentului Contract de Mandat.

Art.43. Toate modificările pe care părțile și le adresează reciproc în baza prezentului Contract de Mandat se efectuează în scris și se transmit prin fax, e-mail, scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau curier rapid la adresele indicate la art. 1 din prezentul Contract. În funcție de situația concretă, părțile vor opta cu bună-credință și în mod rezonabil pentru cel mai adecvat mijloc de notificare dintre cele menționate în cadrul tezei întâi al prezentului articol, astfel încât notificarea să își atingă scopul și să contribuie la îndeplinirea obligațiilor contractuale ce revin părților.

Art.44. Dacă, oricând pe parcursul duratei acestui Contract de Mandat, una dintre părți nu insistă în mod expres pentru a impune o anumită prevedere a Contractului, nu înseamnă că acea parte a renunțat la astfel de prevederi sau că a renunțat la dreptul de a impune aceste prevederi.

Drept pentru care am încheiat astăzi 28.01.2025, la sediul societății, în 3 (trei) exemplare originale, prezentul Contract de Mandat, părțile declarând, totodată, ca au primit fiecare, cu ocazia semnării prezentului Contract, câte un exemplar original, al treilea exemplar original fiind exemplarul martor pastrat prin grija societății.

**Societatea Operatorul Pieței de Energie
Electrică și de Gaze Naturale "OPCOM" S.A.**

PRESEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE,

DIRECTOR GENERAL,

REGULI DE CONFIDENȚIALITATE**1. Definiția**

Termenul de „**Informații Confidențiale**” înseamnă și include orice informații cu privire la activitatea economică a Societății care nu sunt publice, potrivit (i) legii, (ii) hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor, (iii) deciziilor Consiliului de Administrație și (iv) reglementărilor interne ale Societății.

Fără a se limita la cele de mai sus, informațiile confidențiale includ:

- a) termenii contractuali și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienții, agenții, salariații, antreprenorii, investitorii sau furnizorii Societății, precum și condițiile în baza cărora Societatea desfășoară activități economice cu fiecare dintre aceste persoane;
- b) programe de calculator (inclusiv codul sursa și codul de obiect) sau programul soft dezvoltat, modificat sau folosit de Societate;
- c) informații de orice fel compilate de către Societate, inclusiv, dar fără a se limita la, informații legate de produse și servicii, reclamă și marketing, precum și de către clienți, furnizori și/sau parteneri de afaceri, existenți sau potențiali;
- d) algoritmi, proceduri sau tehnici, sau idei și principii esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici dezvoltate de sau acelea folosite de Societate sau în alt fel cunoscute Societății (cu excepția oricărui algoritm, procedură sau tehnică care ține de domeniul public), indiferent dacă acești algoritmi, proceduri, tehnici fac sau nu parte dintr-un program de computer, inclusiv, dar fără a se limita la tehnici pentru:
 - identificarea posibilităților clienți;
 - comunicarea efectivă cu clienții existenți sau potențiali;
 - reducerea costurilor de funcționare sau creșterea eficienței sistemului.
- e) faptul că Societatea folosește, a folosit sau a evaluat ca posibilitate de a folosi orice bază de date anume, surse de date, algoritmi, proceduri sau tehnici sau ideile dezvoltate sau furnizate de o persoană, alta decât Societatea (inclusiv orice algoritm, procedură sau tehnică din domeniul public), indiferent dacă asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici fac parte dintr-un program de computer sau nu;
- f) strategiile de stabilire marketing, dezvoltate, investigate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, modificate, testate sau folosite de către Societate, sau orice informații cu privire la sau care ar putea în mod rezonabil duce la dezvoltarea unei asemenea strategii;
- g) informații cu privire la planurile de viitor ale Societății, inclusiv, fără însă a se limita la, planuri de extindere la zone geografice, segmente de piață sau servicii, orice informații care ar putea fi incluse în mod obișnuit în situațiile financiare ale Societății, inclusiv, dar fără a se limita la, suma activului, pasivului, valorii nete, veniturilor, cheltuielilor sau venitului net al Societății, cu excepția acelor informații a căror dezvăluire este autorizată conform reglementărilor interne ale Societății;
- h) informații care vor fi dezvăluite exclusiv în condițiile prevăzute la punctul 5;
- i) orice alte informații dobândite de Administrator în cursul exercitării mandatului său, despre care s-ar putea aprecia, în mod rezonabil, că reflectă vulnerabilități ale Societății, și care ar ajuta un competitor sau un potențial competitor al Societății, pentru a concura cu succes împotriva Societății;
- j) orice informație primită de Societate de la terțe persoane care, la rândul lor, au o obligație de confidențialitate despre a cărei existență înștiințează Societatea;
- k) orice informații derivate din toate cele de mai sus și
- l) orice copii ale tuturor informațiilor menționate mai sus, cu excepția situațiilor în care aceste copii sunt solicitate de o instanță judecătorească sau de o altă autoritate publică, în condițiile prevăzute de lege.

2. Folosirea și dezvăluirea Informațiilor Confidențiale

Directorul recunoaște că a dobândit și/sau va dobândi Informații Confidențiale în cursul sau în legătură cu exercitarea mandatului în cadrul Societății, precum și că folosirea, în scopul concurării Societății, a acestor Informații Confidențiale, de către sine ori de către alte persoane, ar periclita grav capacitatea Societății de a continua activitatea sa economică.

Prin urmare, Directorul acceptă că, direct sau indirect, în orice moment, pe durata Contractului de Mandat încheiat cu Societatea sau oricând ulterior încetării acestuia, și indiferent când și din ce motiv acest contract va înceta, nu va folosi sau determina folosirea oricăror Informații Confidențiale în legătură cu orice activități sau afaceri, cu excepția activităților economice ale Societății, și nu va dezvălui sau determina dezvăluirea oricăror Informații Confidențiale către orice persoană fizică, societate, asociație, grup sau orice altă entitate, cu excepția cazului în care această dezvăluire a fost autorizată în mod specific în scris de către Societate, sau cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă, ori dispusă prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente, sau de orice autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații.

Suplimentar, Directorul se obligă să notifice Societatea, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natură celor precizate în alineatul anterior, astfel încât Societatea să poată adopta, în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată, și va furniza în continuare orice asistență pe care Societatea o poate solicita în mod rezonabil pentru a garanta asemenea măsuri sau soluții.

În cazul în care măsurile de protecție menționate în alineatul anterior nu sunt suficiente, Directorul va furniza numai acea secțiune din Informația Confidențială care este cerută în mod legal de autoritatea publică în cauză și va depune toate eforturile rezonabile și întemeiate legal, pentru a obține tratamentul confidențial al oricăror Informații Confidențiale astfel dezvăluite.

3. Folosirea și dezvăluirea informațiilor cu privire la terțe persoane

Directorul înțelege că Societatea primește uneori informații de la terțe persoane, pe care Societatea trebuie să le trateze cu confidențialitate și să le folosească doar în scopuri limitate, („**Informații cu privire la terțe persoane**”).

Directorul acceptă că, direct sau indirect, în orice moment, pe durata Contractului de Mandat încheiat cu Societatea, sau oricând după încetarea acestuia, și indiferent când și din ce motiv acest Contract va înceta, nu va folosi sau determina folosirea oricăror Informații cu privire la terțe persoane, cu excepția cazurilor în care acest lucru este permis printr-un acord scris încheiat între Societate și respectivă terță persoană, cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă sau prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente sau de orice altă autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații.

Adițional, Directorul se obligă să notifice Societatea, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natura celor precizate la alineatul anterior, astfel încât Societatea să poată adopta, în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată. În cazul în care măsurile de protecție nu sunt suficiente, Directorul va furniza doar acea secțiune din Informație cu privire la terțe persoane, după cum este cerut în mod legal.

4. Protejarea secretelor comerciale

Nicio prevedere din prezentul Contract de Administrare nu va implica Societatea și nu va afecta în niciun fel drepturile sale de a-și proteja secretele comerciale, prin orice mijloace prevăzute de lege.

5. Dezvăluirea de informații de către Societate

Pe durata executării Contractului de Mandat și la data încetării prezentului Contract de Mandat,

Directorul va dezvălui și va preda prompt Societății, în măsura în care o asemenea dezvăluire s-ar aprecia în mod rezonabil ca fiind în interesul Societății, în scris, sau în orice formă și mod, cerute în mod rezonabil de Societate, următoarele informații, („Informații care vor fi dezvăluite”):

- (i) toți și orice algoritmi, proceduri sau tehnici cu privire la activitățile economice ale Societății sau la activitatea Directorului în cadrul Societății, ideile și principiile esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Administrator în decursul activității sale în cadrul Societății, indiferent dacă asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici au fost incorporate într-un program de computer;
- (ii) toate și orice strategii de stabilire de marketing, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor strategii și orice informații care ar putea, în mod rezonabil, duce la dezvoltarea unor asemenea strategii concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Administrator în decursul activității sale în cadrul Societății;
- (iii) informații cu privire la toate și orice produse și servicii, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor produse și servicii, concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Administrator în decursul activității sale în cadrul Societății și
- (iv) orice alte idei sau informații concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Administrator în decursul activității sale în cadrul Societății, în cazul în care aceste idei sau informații ar putea fi apreciate, în mod rezonabil, ca fiind folositoare sau valoroase pentru Societate.

6. Caracterul confidențial al Informațiilor care vor fi dezvăluite

Părțile convin că Informațiile care vor fi dezvăluite, conform pct. 5, sunt, la rândul lor, subsumate sferei Informațiilor Confidențiale, potrivit definiției de la pct. 1 din prezenta Anexă, iar Directorul se obligă să folosească și să păstreze toate Informațiile care vor fi dezvăluite în condițiile pct. 5 în același fel ca și Informațiile Confidențiale, respectând, totodată, prevederile pct. 3 din prezenta Anexă cu privire la confidențialitatea Informațiilor referitoare la terțe persoane.

7. Întinderea în timp a respectării obligațiilor de confidențialitate

Obligațiile de confidențialitate ce revin Directorului în baza prezentei Anexe, parte integrantă din Contractul de Mandat, rămân aplicabile și după încetarea prezentului Contract de Mandat și vor produce efecte pe o perioadă nelimitată de timp.

**Societatea Operatorul Pieței de Energie
Electrică și de Gaze Naturale "OPCOM" S.A.**

PRESEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE,

DIRECTOR GENERAL,

OBLIGAȚII DE NECONCURENȚĂ

1. Neconcurența

Pe perioada exercitării mandatului său în Societate, Directorul, în mod direct sau indirect, fie în nume propriu ori în calitate de salariat, agent, administrator, director, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, este de acord și se obligă:

- a) să nu se angajeze în orice activitate sau afacere care este în concurență cu sau similară cu o activitate sau afacere a Societății, ori cu o activitate sau afacere pe care Societatea o desfășoară sau își propune să o desfășoare;
- b) să nu asiste în orice mod, orice persoană ale cărei activități sunt în concurență cu sau care prejudiciază în orice alt mod activitățile comerciale ale Societății.

Obligația de neconcurență produce efecte pe întreg teritoriul României, cu privire la orice terțe persoane concurente.

2. Abținerea de la solicitarea de servicii

Pe perioada exercitării mandatului său în Societate, Directorul, în mod direct sau indirect, cu sau fără comision, fie în nume propriu sau în calitate de salariat, agent, consultant, administrator, director, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, nu va:

- a) determina sau încerca să determine orice salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al Societății să înceteze relația sa cu Societatea;
- b) utiliza, reține în calitate de consultant sau de antreprenor, ori determină angajarea sau reținerea oricărui salariat, angajarea/încheierea unei relații contractuale cu vreun agent, consultant, furnizor de servicii sau produse, cumpărător sau antreprenor independent al Societății.

3. Încălcarea obligațiilor de neconcurență

Oricare încălcare a obligațiilor cuprinse în prezenta Anexă de către Administrator îndreptățește Societatea să solicite acestuia despăgubiri pentru daunele provocate Societății.

**Societatea Operatorul Pieței de Energie
Electrică și de Gaze Naturale "OPCOM" S.A.**

PRESEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE,

DIRECTOR GENERAL,